

## Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

La politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) costituisce un riferimento fondamentale ed essenziale per tutti i partecipanti alla vita aziendale e per tutti coloro che, esterni all'azienda, hanno con essa rapporti. La politica esprime la missione aziendale per quanto concerne la salute e la sicurezza nell'ambiente di lavoro, da cui derivano obiettivi e programmi di miglioramento continuo.

Il Datore di Lavoro ha predisposto e formalizzato tale politica, che esprime l'impegno di Exprivia nel salvaguardare la sicurezza e la salute dei lavoratori, partendo dalle leggi vigenti applicabili, dai rischi connessi all'attività lavorativa, dagli infortuni verificatisi, allo scopo di promuovere e diffondere la cultura della sicurezza e di tutelare la salute di tutto il personale presente, monitorando continuamente il sistema, per verificare se procede in linea con gli obiettivi prefissati.

A tale scopo il Datore di Lavoro pone al centro dell'attenzione i tre elementi fondamentali dell'organizzazione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL):

- la struttura: risorse disponibili e loro organizzazione; strategie di governo di Exprivia (quali il sistema premiante o il sistema informativo);
- i processi di supporto (ad esempio la formazione, l'approvvigionamento) e i processi dei servizi erogati;
- gli esiti relativi ai processi di supporto e ai servizi erogati.

Per i suddetti motivi il Datore di Lavoro ha scelto, quale strumento per la persecuzione della propria politica da parte di Exprivia in ambito SSL, l'istituzione del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro, conforme alla norma ISO 45001.

Nel perseguimento della ridetta politica, il Datore di Lavoro si impegna con l'istituzione del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro:

- al rispetto della legislazione e degli accordi applicabili alla SSL (in quanto presupposto fondamentale all'applicabilità del Sistema di Gestione per la Sicurezza sul Lavoro);
- a considerare la SSL come parte integrante della gestione aziendale;
- a fornire le risorse umane e strumentali necessarie al fine di garantire condizioni di lavoro salubri;
- a eliminare i pericoli e ridurre i rischi relativi alla SSL;
- a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- a definire e diffondere all'interno di Exprivia gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione;
- a far partecipare tutta la struttura aziendale, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi;
- a gestire con rapidità, efficacia e diligenza situazioni di emergenza, nel corso delle attività lavorative;
- a promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali e la collaborazione con gli enti esterni preposti;
- a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
- al miglioramento continuo della SSL ed alle azioni di prevenzione.





Gli obiettivi strategici della politica SSL, che interagiscono tra loro in modo sinergico, sono:

- responsabilizzare l'intera organizzazione aziendale nella gestione del SSL; dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze (per evitare che la prevenzione sia considerata competenza esclusiva di alcuni soggetti con conseguente deresponsabilizzazione degli altri e mancanza di partecipazione attiva);
- considerare gli aspetti della sicurezza elementi essenziali, fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti;
- formare, informare e sensibilizzare tutti i lavoratori per svolgere i loro compiti in sicurezza;
- diffondere l'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori ed effettuare la formazione agli stessi con specifico riferimento alla mansione svolta;
- prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Molfetta, 04/10/2023

II Chairman & CEO

Dott. Domenico Favuzzi