

Politica per la Responsabilità Sociale

Exprivia identifica come centrale e prioritario il proprio impegno in ambito sociale secondo quanto previsto dallo Standard SA8000 (Social Accountability).

Obiettivo primario della società è quello di qualificarsi nel campo dell'Information and Communication Technology (ICT) come **un partner etico, sicuro e affidabile** per tutti gli stakeholder di riferimento.

Coerentemente con tal visione, Exprivia:

- ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 che testimonia l'impegno a svolgere le proprie attività nel rispetto della normativa in materia di responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, nonché nel rispetto dei principi cristallizzati nell'annesso Codice Etico (disponibile sul sito web www.Exprivia.it) con cui viene assicurato che i valori etici della società siano chiaramente definiti e rappresentino punto di riferimento imprescindibile della cultura aziendale;
- ha adeguato i propri processi in conformità alle principali norme dei sistemi di gestione, nell'ambito del settore ICT.

Il sistema di gestione SA8000, di cui questa Politica è espressione, rappresenta per Exprivia il quadro generale, in virtù del quale l'organizzazione è in grado di assicurare una completa conformità delle proprie attività in ambito di Responsabilità Sociale con riferimento ai requisiti dello Standard.

Il Vertice Aziendale e il Top Management di Exprivia dichiarano quindi il proprio impegno a rendere effettivo ed operante il Sistema di Gestione SA 8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia.

A tal fine Exprivia si impegna ad aderire e a conformare le proprie politiche e procedure:

- a tutti i requisiti della norma di riferimento SA8000;
- alle norme e convenzioni Internazionali e alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) di riferimento richiamate dallo Standard;
- alle Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

Gli impegni specifici di rispetto dei requisiti SA8000 sono in sintesi:

- non favorire, impiegare o sostenere l'utilizzo del lavoro infantile;
- non favorire, impiegare o sostenere il lavoro forzato;
- garantire luoghi di lavoro adeguati, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali;
- rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle Organizzazioni Sindacali;
- non effettuare né sostenere alcun tipo di discriminazione nei confronti del personale in base ad alcuna condizione;
- non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari o abusi verbali contrari al rispetto della dignità delle persone;
- adeguarsi e rispettare l'orario di lavoro previsto dalla legge, dagli accordi nazionali e locali e dai contratti collettivi nazionali applicati;
- retribuire i dipendenti nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di appartenenza;
- attuare un processo di qualifica e monitoraggio nei confronti dei Fornitori che tenga in considerazione, per quanto rientrante nelle possibilità dell'Azienda, anche la conformità ai requisiti di SA8000;



- assicurare a tutto il personale adeguata formazione sullo standard SA8000.

Exprivia si impegna altresì:

- ad assegnare adeguate risorse all'attuazione e al miglioramento del Sistema di gestione SA8000;
- a diffondere la Politica di Responsabilità Sociale ai diversi portatori di interesse, attraverso opportuni canali di comunicazione ed attività informative;
- a coinvolgere le parti interessate;
- a non attuare alcuna forma di ritorsione nel caso in cui fossero segnalate azioni o comportamenti dell'Azienda non conformi alla norma SA8000.

Exprivia definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per fornire un'adeguata e sistematica informazione sui risultati della gestione del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

Exprivia, inoltre, verifica periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della SA8000 attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

Chiunque ne abbia la necessità, può presentare segnalazioni o reclami, circa tematiche sulla responsabilità sociale riguardanti Exprivia, secondo le modalità descritte sul sito internet Exprivia (sezione Corporate Social Responsibility > Whistleblowing all'indirizzo <https://www.exprivia.it/it-tile-5843-whistleblowing/>), anche nel più assoluto anonimato.

Nel caso in cui la risposta ricevuta da parte di Exprivia non sia esaustiva, il segnalante può rivolgersi all'ente terzo di controllo italiano, al seguente indirizzo mail: feedback.italia@dnv.com.

Infine, solo nel caso in cui anche la risposta dell'ente terzo di controllo italiano non sia ritenuta esaustiva, il segnalante può rivolgersi all'ente terzo di controllo americano, al seguente indirizzo mail: saas@saasaccreditation.org.

Molfetta, 13/01/2023

Il Chairman & CEO
Dott. Domenico Favuzzi