

Politica per la Prevenzione della Corruzione

Exprivia Spa, in attuazione dei valori di lealtà, onestà, correttezza, legalità e professionalità ha adottato: **Codice Etico, Politica per la prevenzione della corruzione, procedure e regolamenti interni** e si pone come obiettivo quello di consolidare le relazioni con le proprie Parti Interessate (Stakeholder), in termini di:

- **Creazione di valore economico:** ispirando nel tempo l'attività di impresa ai principi di una sana e prudente gestione, anche con la finalità di salvaguardare la consistenza e l'integrità del suo patrimonio, materiale e immateriale; creando ricchezza sotto diverse forme, da distribuire agli stakeholder grazie al maggior valore che acquisiscono i beni e servizi, per effetto delle azioni di miglioramento continuo dell'attività organizzativa gestionale e produttiva d'impresa.
- **Correttezza e trasparenza:** impostando e stabilendo rapporti con le Parti Interessate¹, interne ed esterne, nel rispetto dei principi di chiarezza, correttezza, legalità e trasparenza, perseguendo i principi della prevenzione della corruzione, e della soddisfazione delle aspettative legittime degli stessi; garantendo una corretta ed esaustiva comunicazione aziendale, collaborazione e trasparenza con le autorità fiscali, istituzioni, organismi di controllo e media, nei tempi e modalità richiesti.

I seguenti principi sono il fondamento del nostro **processo di miglioramento:**

- **Identificare** potenziali rischi in grado di minacciare i processi aziendali e mitigarli il più possibile al fine di salvaguardare gli interessi delle Parti Interessate e aziendali;
- **Diffondere** all'interno e all'esterno di Exprivia una visione di: qualità del prodotto/servizio; salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro; responsabilità sociale, etica del comportamento nel pieno rispetto dell'anticorruzione;
- **Agire** secondo i valori dell'onestà e dell'integrità nella gestione dell'attività fiscale
- **Operare** secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- **Progettare, organizzare e realizzare** i servizi in modo da soddisfare le esigenze e le aspettative dei Clienti e delle altre parti interessate;
- **Sviluppare** appropriati sistemi di controllo per monitorare il livello qualitativo dei servizi svolti, i rischi per le tematiche anticorruzione della Società;
- **Sviluppare ed estendere** i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti;
- **Promuovere** la crescita professionale dei propri collaboratori, attraverso programmi di formazione e qualificazione del personale;

Il core business societario, essendo incentrato sulla fornitura di beni e servizi per il settore pubblico e privato, porta il personale aziendale ed i suoi business partner ad intrattenere rapporti lavorativi con la pubblica amministrazione e con soggetti privati.

Exprivia Spa proibisce e si impegna a combattere la corruzione in tutte le sue forme, richiedendo il rispetto delle leggi anticorruzione vigenti. La società vieta sia comportamenti attivi (offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un Pubblico Ufficiale, a partiti politici, fondazioni politiche o a privati), che comportamenti passivi (accettare, o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici o altre utilità o richieste o sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità da un Pubblico Ufficiale, da partiti politici, fondazioni politiche o da privati). La Società condanna con decisione anche le situazioni di "cattiva amministrazione", nelle quali il personale della pubblica amministrazione o di aziende private possa essere

¹ Le Parti Interessate di Exprivia sono riportate nel documento Allegato K del Manuale del SGI - Contesto dell'Organizzazione



impropriamente condizionato attraverso pagamenti agevolativi, sia che tale azione abbia avuto successo, sia nel caso in cui rimanga a livello di tentativo.

La Società si impegna, quindi, a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione definiti dalla norma ISO 37001 in un'ottica di miglioramento continuo, e rappresentando questa Politica un quadro per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione della corruzione. Inoltre, l'Alta Direzione ha stabilito di nominare il Responsabile per la Gestione della Prevenzione della Corruzione (“**RGPC**”) dotato di autorità (intesa come insieme delle responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione), e opera su diretto mandato dell'Alta Direzione per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Exprivia, inoltre, incoraggia la segnalazione, in buona fede e sulla base di una ragionevole convinzione, di sospetti relativi ad atti di corruzione tentati, presunti ed effettivi, nonché di qualsiasi violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. Le segnalazioni possono essere inoltrate tramite il sito internet Exprivia (sezione Corporate Social Responsibility > Whistleblowing all'indirizzo <https://www.exprivia.it/it-tile-5843-whistleblowing/>).

In particolare, tutte le segnalazioni saranno gestite secondo modalità tali da garantire:

- 1) la riservatezza dell'identità del segnalante e nel rispetto del divieto di atti di ritorsione nei suoi confronti;
- 2) per converso, la tutela dei diritti della Società e dei soggetti coinvolti dalla segnalazione qualora siano accertate in capo al segnalante responsabilità di natura penale o civile legate alla falsità della dichiarazione;
- 3) che la segnalazione avvenga in forma totalmente anonima.

La violazione della presente Politica e delle procedure anticorruzione da parte dei dipendenti e dei soggetti apicali della Società comporta l'applicazione di sanzioni secondo quanto previsto dal MOG 231, dal Codice etico, dal contratto collettivo di lavoro e dalle altre norme applicabili.

La violazione della presente Politica anticorruzione da parte di Terze Parti (qualsiasi soggetto terzo, non dipendente, con cui la Società ha o progetta di stabilire una qualsiasi relazione commerciale, quali ad esempio clienti, fornitori, eventuali subappaltatori, consulenti, agenti e procacciatori d'affari, soci, società partecipate e società collegate, persone giuridiche individuate come potenziale target per la realizzazione di un'operazione straordinaria di fusione o acquisizione) comporta la risoluzione contrattuale, fatte salve eventuali richieste di risarcimento del danno.

Molfetta, 14/11/2022

Il Chairman & CEO
Dott. Domenico Favuzzi