

Economia

PER SAPERNE DI PIÙ
bari.repubblica.it
repubblica.it

Premio agli operai anche nelle imprese senza sindacato

Accordo tra Confindustria, Cgil, Cisl, Uil: coinvolto oltre l'80 per cento delle ditte in tutta la regione

GABRIELLA DE MATTEIS

ANCHE le imprese che al loro interno non hanno rappresentanza sindacale potranno erogare ai propri dipendenti premi di risultato aziendale. E' la novità contenuta in un accordo che è stato sottoscritto da Confindustria Bari e Bati con Cgil, Cisl e Uil.

Un protocollo d'intesa che costituisce un importante risultato soprattutto per le piccole imprese, che in Puglia, secondo un recente studio di Unioncamere, rappresentano l'80 per cento. Praticamente le aziende potranno erogare premi di risultato aziendali, collegati ad esempio a incrementi di produttività, ai propri dipendenti e nello stesso tempo beneficieranno di benefici fiscali e contributivi, così come prevede la legge di stabilità del 2016. Una possibilità esclusa sino a questo momento

Ai dipendenti sarà riconosciuto il risultato di produzione mentre i datori di lavoro potranno ottenere benefici fiscali e contributivi

alle imprese senza rappresentanze sindacali, perchè frutto soltanto di accordi aziendali tra il datore di lavoro e le rappresentanze sindacali.

A poter usufruire di questa novità non soltanto le aziende che sono iscritte a Confindustria, ma anche quelle non associate che però dovranno esprimere «espreso mandato» all'associazione industriali.

«L'accordo riveste una particolare importanza, ha un valore simbolico perchè di fatto segna una ripresa formale delle relazioni con Confindustria e soprattutto consente di coinvolgere tutte le imprese che non han-

no rappresentanza sindacale» dice Maria Luigia Bucci, segretario generale della Cgil Bari.

L'accordo piace agli imprenditori. Sergio Fontana, amministratore della Farma labor di Canosa, l'azienda leader nella distribuzione di materie prime ad uso farmaceutico, cosmetico e alimentare, spiega: «Nella nostra azienda abbiamo lavoratori che sono altamente qualificati, laureati e diplomati. Questo protocollo d'intesa dà le possibilità alle imprese di premiare il merito». Dello stesso parere Alessio Muciaccia, a capo della Gts, azienda da 80 milioni di fatturato che opera nel settore del

trasporto combinato. «Questo accordo - afferma - rappresenta soprattutto un cambio di approccio culturale. E' uno strumento che sicuramente permette alle aziende di accedere ad una defiscalizzazione, ma soprattutto di coinvolgere e quindi di motivare i propri dipendenti in una progettualità di lungo periodo».

«Questo è il modo migliore per incentivare i propri dipendenti con i quali vengono definiti obiettivi comuni» dice Margherita Mastromauro, titolare del pastificio Riscossa dove il pagamento di premi di produzione è il risultato di accordi con le

rappresentanze sindacali interne. Quello dell'azienda di Corato costituisce un caso: alcuni lavoratori sono arrivati a percepire in busta paga anche 300 euro in più.

Le aziende che vogliono mettere in pratica questa novità dovranno rivolgersi alla Confindustria che con i rappresentanti di Cgil, Cisl e Uil chiarisce: «L'intesa non introduce forme retributive territoriali, ma affida alle parti sociali un ruolo propulsivo per guidare le imprese verso l'introduzione di forme di salario variabile legate ai risultati aziendali».



Il riconoscimento del premio di produzione è previsto dalla legge di stabilità 2016

LE CIFRE

82%

LE PICCOLE IMPRESE
Rappresentano la quasi totalità delle aziende in Puglia

70

LE GRANDI IMPRESE
Rappresentano lo 0,2 per cento delle aziende

75%

LA PRODUZIONE
Le piccole imprese sono fondamentali per l'economia pugliese

25%

IL FATTURATO
E' quanto producono le grandi aziende in Puglia

8 miliardi

IL VALORE
La cifra corrisponde alla produzione delle grandi aziende

©RIPRODUZIONE RISERVATA

L'AZIENDA / ENTRO IL 30 SETTEMBRE LA CHIUSURA DELL'OPERAZIONE

Exprivia, offerta esclusiva per comprare Italtel

Exprivia - società quotata al segmento STAR di Borsa Italiana - con comunicazione al mercato del 19 gennaio scorso, ha reso noto di avere presentato una manifestazione di interesse (offerta non vincolante) per l'acquisizione della quota di controllo, fino al 100% del capitale di Italtel Spa, storico gruppo italiano presente nel mercato delle Telecomunicazioni.

In continuità con la procedura definita dagli advisor di Italtel, lo scorso venerdì Exprivia ha sottoscritto un periodo di esclusiva che prevede, entro il 30 settembre

2016, la predisposizione dell'offerta di acquisto vincolante soggetta al completamento delle attività di due diligence e agli ulteriori approfondimenti necessari, ed entro il 31 ottobre 2016 la finalizzazione di tutti gli accordi contrattuali.

La società precisa che l'operazione si inserisce nel percorso tracciato dal piano industriale di Exprivia 2015-2020, presentato lo scorso novembre. Sarà data informazione al mercato degli ulteriori eventuali eventi significativi.

©RIPRODUZIONE RISERVATA

LA PROTESTA E I DISAGI



Assemblee alle Poste code interminabili utenti accampati

Fuori dalla sede di via Postiglione un cartello avverte. «L'ufficio dalle 10 alle 12 parteciperà all'assemblea sindacale». Un capannello di utenti borbotta. «Potevano almeno avvisarci, oggi è giorno di ritiro pensioni». Su via Matteotti gli animi si scaldano. «Non è possibile interrompere un servizio fondamentale», la protesta unanime. E' il primo del mese e i dipendenti di Poste italiane si riuniscono in assemblea sindacale. Più di duecento a discutere di privatizzazioni nella sala del cinema Royal, con un'adesione che sfiora il 70%, secondo le stime della Slc Cgil. «Abbiamo cercato di limitare i disagi - spiega il segretario Slc Bari Vito Battista - ma è anche giusto che l'utenza si renda conto di quanto sia importante il nostro lavoro, ora a rischio». A far paura è il piano di privatizzazione, con il quale «il governo sta svendendo una parte importante del patrimonio pubblico», tuonano i sindacati. Non partecipano all'assemblea i lavoratori dei 13 sportelli della posta del San Paolo. «Eppure qui la coda è ugualmente interminabile - denunciano gli anziani, accampati fuori - nessuna emergenza, è la normalità».

©RIPRODUZIONE RISERVATA

postepay sound **SUMMER 2016**

PARCO GONDAR

IL PIÙ GRANDE PARCO EVENTI D'ITALIA

PERONI FORTE TI INVITA

LUGLIO

- 27 MER SALENTO HOLI COLORS SALENTO CALLS ITALY FABIO RONAZZI
- 29 VEN 10 TE E PUGLIA MERO DE SORTIS
- 30 SAB SALENTO STREET FOOD & FUN
- 31 DOM SALENTO STREET FOOD & FUN

AGOSTO

- 1 LUN FESTA DANCE BARE SO
- 2 MAR BILLIONAIRE
- 3 MER SALENTO HOLI COLORS
- 4 GIO 04TH HARLEY THROTTLE NIGHT
- 5 VEN LA MALA FESTA
- 6 SAB HIP HOP SOUTH FESTIVAL
- 7 DOM ZANRO NIGHT
- 8 LUN MADE IN SALENTO
- 9 MAR IL GRIDO
- 10 MER HOLI DANCE FESTIVAL
- 11 GIO GUSTO DOPPIA AL SOLE FESTIVAL
- 12 VEN GUSTO DOPPIA AL SOLE FESTIVAL
- 13 SAB GUSTO DOPPIA AL SOLE FESTIVAL
- 14 DOM IL GRIDO
- 15 LUN POP FEST
- 16 MAR SYMPHONY
- 17 MER CROSIATA NIGHT EDITION
- 18 GIO HI DANCE FEST
- 19 VEN HIP HOP SOUTH FESTIVAL
- 20 SAB CHAMPION SOUND
- 21 DOM IN HIP A LIRA
- 22 LUN KAWABONGA PARTY
- 23 MER FESTA DANCE BARE SO
- 24 MER FESTA DANCE BARE SO
- 26 VEN AUGUST HEINECK
- 27 DOM THE MARTINEZ
- 28 DOM CLOSING PARTY

PARCO GONDAR | GALLIPOLI | INFO: 327.8215783
www.parcogondar.com | BUS: 363.3247663