

Argomento: Exprivia: si parla di noi

Contratto integrativo alla pugliese Exprivia

IMPRESA PREMIO DI RISULTATO, FLESSIBILITÀ DELL' ORARIO Premio di risultato, flessibilità dell' orario di lavoro, formazione continua. Parte da quest' anno l' accordo per il contratto integrativo di secondo livello, siglato nel mese di novembre tra **Exprivia** S.p.A., società pugliese del gruppo **Exprivia|Italtel**, e le rappresentanze sindacali. L' accordo, che interessa tutti i 1.700 lavoratori dipendenti diretti della società, ha trovato il gradimento del 90% della popolazione aziendale che si è espressa con un referendum. Le misure previste hanno validità triennale con scadenza prevista il 31 dicembre 2020 e consistono in: un premio di risultato, subordinato al raggiungimento di determinati indicatori di redditività aziendale, per un importo pro-capite fino ad 800 euro annui - incrementabile negli anni successivi al primo - convertibili, a scelta del lavoratore, in servizi di welfare e/o in azioni della società; miglioramento del trattamento economico di trasferta vigente; incremento della flessibilità dell' orario di lavoro, in ingresso e in uscita, e aumento della durata della pausa pranzo per favorire il contemporaneo degli impegni professionali con le esigenze personali. Tale misura si aggiunge all' iniziativa dello smart working già operativo.

