

31/03/2022

Il Sole 24 Ore - Guida agli Its

Argomento: Exprivia: si parla di noi

<https://pdf.extrapola.com/exprivia/1591838.pdf>



"Colmiamo il deficit di esperienza e competenze"

Vincenzo Rutigliano

L'Its "Apulia Digital Maker" funziona. E lo strumento va rafforzato. Per **Domenico Favuzzi**, presidente e ad di **Exprivia**, gruppo Internazionale di Ict che conta 2.700 professionisti distribuiti in 7 paesi nel mondo, la progettazione a monte dei corsi ed i tirocini su misura svolti nella sua azienda, sono stati decisivi. Per questo sono stati assunti a tempo indeterminato 70 tirocinanti tra tutti quelli ospitati nel gruppo. Tutti già integrati e in linea con gli obiettivi di questo gruppo che, nel 2021, ha registrato ricavi pari a 181,7 milioni di euro, in crescita dell'8% rispetto al 2020 ed utile netto di 10,1. Con questi numeri ed il comparto Ict dato in crescita, tra il 2022 ed il 2023, la scelta di **Exprivia** nell'Its è strategica anche per il futuro. Presidente Favuzzi, la scelta sugli Its quando è maturata? Abbiamo iniziato a collaborare con due Its. L'Adm pugliese e lo Steve Jobs in Sicilia. Ci serviva capire come allargando la nostra area di competenza a banche, capital market, social security, big data, cloud, IoT, mobile - questi Its potessero soddisfare il deficit di esperienza e di competenze specifiche che lamentiamo da tempo. Ci siete riusciti? Il bilancio è molto buono, la formula Its e la collaborazione diretta con le aziende funziona. Oggi gestiamo insieme buona parte dei corsi e anche quest'anno ospitiamo oltre 80 ragazzi in tirocinio formativo curricolare. Quanti poi sono stati assunti? Rispetto al 2021, siamo oggi a circa 70 assunti totali dal sistema Its. E questo avviene perché noi progettiamo a monte il corso ed eroghiamo la parte di formazione, quasi 600 ore, con i tirocinanti affiancati dai

nostri tutor. Così i diplomati acquisiscono una professionalità vera e spendibile nel mondo del lavoro. Per questo quasi il 70-80% dei corsisti tirocinanti viene assunto. **Exprivia** collabora con le fondazioni Its ed opera attivamente in percorsi avviati su Foggia, Lecce, Molfetta, Bari e Palermo, operando su Molfetta, Foggia e Palermo in esclusiva, lato Impresa, ed in collaborazione con altre aziende del Distretto Produttivo dell'Informatica Pugliese su Lecce e Bari. In **Exprivia** i tirocinanti che percorso seguono? I tirocinanti entrano nei gruppi produttivi affidati in piccoli task in affiancamento al senior e indirizzati ad approfondimenti su tematiche tecnologiche più verticali. Si va dai linguaggi di programmazione come Java a quelli nuovi come per il .net. dalle tematiche di dominio legate all'ambito sanitario (presa in carico e gestione di anomalie) al CRM Salesforce o alla gestione di sistemi in ambito sistemistico. Dunque formazione su due livelli rispetto a quella base. Sì, nel tirocinio ciascuno di loro è stato indirizzato verso ambiti diversi elevandosi rispetto al substrato omogeneo di competenze della fase d'aula ovviamente cercando di assecondare la desiderata ed inclinazione dei singoli ragazzi. Correttivi alla formula di questi Its su cui il Pnrr investe ingenti risorse? No, semmai vanno rafforzati i loro compiti e aumentata la collaborazione tra imprese del territorio e scuola per individuare insieme le esigenze delle imprese. E per la formazione durante il lavoro? La formazione successiva all'ingresso in azienda è importantissima. E' anche per questo che organizziamo in Spegea, business school di **Exprivia** -Confindustria e Ance Puglia

corsi non solo per laureati, ma anche di sviluppo manageriale del personale. Il sistema Its è strategico dunque per le vostre politiche formative? Sì. L'Interesse e la partecipazione

attiva al Sistema Its è divenuto uno degli asset più significativi degli interventi di Talent Acquisition di **Exprivia**, e così riteniamo sarà per gli anni a seguire.