

Argomento: **Exprivia: si parla di noi**[Link alla pagina web](#)

## A **Exprivia** il Welfare Awards 2019 per il miglior piano "Wellfeel "

L'azienda si è aggiudicata il premio promosso da Easy Welfare avendo garantito ai dipendenti flessibilità degli orari, conciliazione vita-lavoro e smart working. **Exprivia** si è aggiudicata il Welfare Awards 2019 per il miglior piano Wellfeel, avendo fatto del welfare uno strumento di utilizzo a tutto tondo: flessibilità degli orari, conciliazione vita-lavoro, smart working. Il premio alle eccellenze italiane in campo welfare e



ph. Vitantonio Fascilla

benessere organizzativo è stato promosso da Easy Welfare. La selezione per l'edizione 2019 delle 20 sezioni del premio ha coinvolto oltre 700 aziende. Wellfeel è il termine che coniuga benessere organizzativo e welfare aziendale e significa "stare bene a lavoro". Tra le misure attuate da **Exprivia** che hanno contribuito all'assegnazione del premio, ci sono l'incremento della flessibilità dell'orario di lavoro in ingresso e in uscita, l'aumento della durata della pausa pranzo per favorire il temperamento degli impegni professionali con le esigenze personali, oltre al premio di risultato, al miglioramento del trattamento economico di trasferta e alle iniziative di smart working già operative. "Welfare Awards è un riconoscimento importante ed **Exprivia** nel corso del 2018 ha saputo realizzare un piano welfare a tutto tondo - commenta Maurizio Sacchi, responsabile delle Risorse Umane del gruppo **Exprivia**|Italtel - Non solo welfare, il benessere aziendale è fatto di tante pratiche e noi abbiamo voluto indirizzarle tutte: dalla piattaforma per il benefit aziendale fino allo smart working". Nei giorni scorsi **Exprivia** ha comunicato che, raggiunti gli obiettivi fissati per il 2018 nell'accordo per il contratto integrativo di secondo livello, i dipendenti potranno scegliere la modalità preferita per accedere al premio di risultato tra erogazione in denaro, servizi welfare e stock grant.