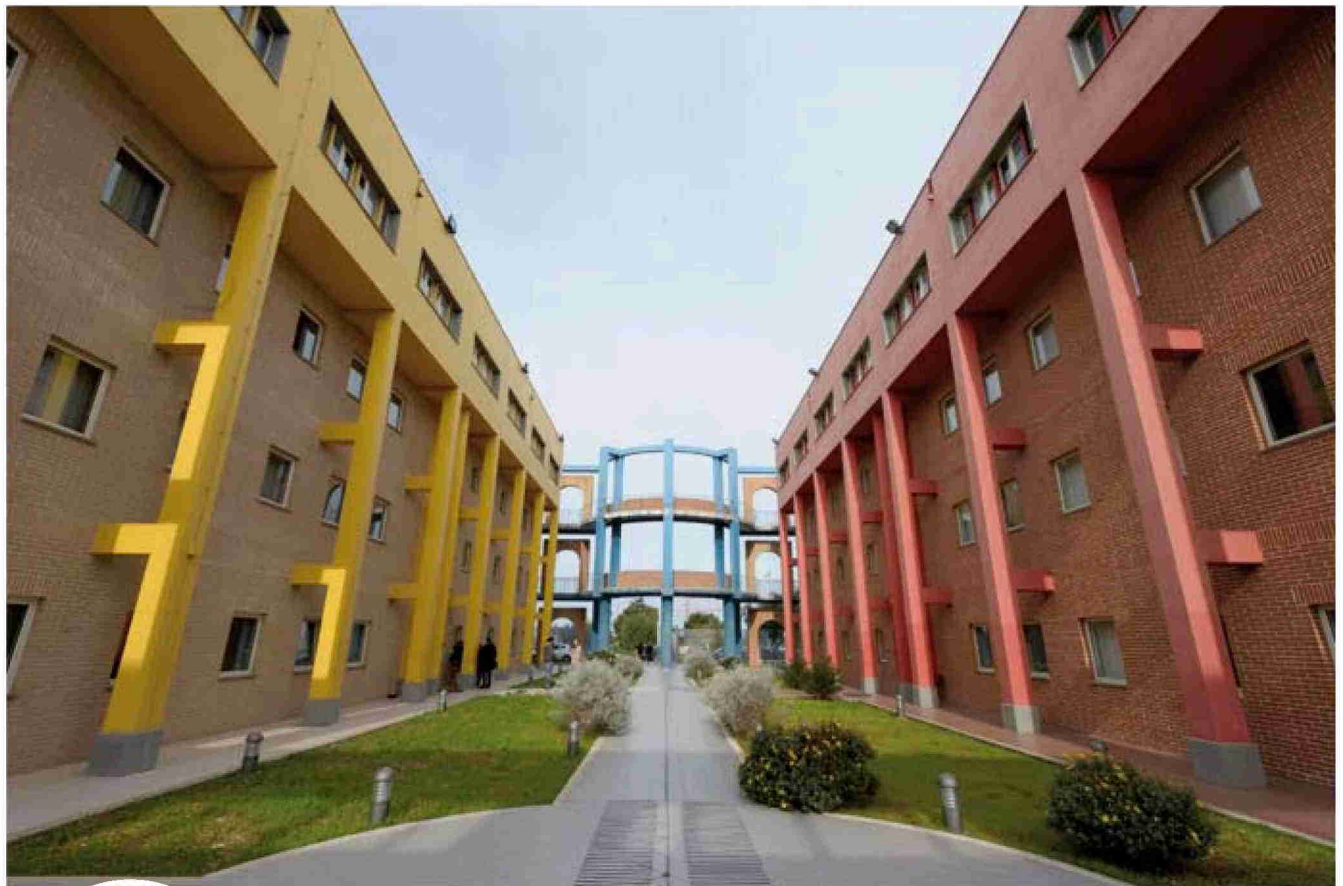


■ SELPRESS ■
www.selpress.com



EXPRIVIA ASSUME 100 PERSONE

Il gruppo molfettese presieduto da Domenico Favuzzi, che ha sedi in Italia e all'estero ed è quotato in Borsa, ha lanciato un piano di assunzioni che sarà completato entro il 31 dicembre. Si cercano programmatori, analisti e consulenti in Information Technology. A settembre l'azienda si era aggiudicata un appalto da 12 milioni di euro, per cinque anni, per la realizzazione e l'esercizio dell'infrastruttura tecnologica del Sistema informativo integrato (la banca dati nazionale degli utenti dell'energia).

In netta controtendenza con il mercato in declino, c'è una azienda pugliese che in questo periodo fa nuove assunzioni. È il Gruppo **Exprivia** di Molfetta: sono oltre 100 le risorse da selezionare entro dicembre 2011 (analisti; analisti programmatori, programmatori, analisti funzionali Murex; programmatori Murex, specialisti/consulenti IT). L'azienda cerca neo-laureati, ma anche profili junior, middle e senior che lavoreranno nelle sedi di Molfetta, Roma, Milano, Padova, Mestre. Exprivia Spa, una società quotata

all'MIA segmento Star di Borsa Italiana, è specializzata nella progettazione e nello sviluppo di tecnologie software innovative e nella prestazione di servizi IT per i mercati Banche e Finanza, Industria e Servizi, Telecomunicazioni e Media, Energy e Utilities, Pubblica Amministrazione e Sanità. Conta 1600 persone e ha sedi in Italia e all'estero. In netta controtendenza rispetto al mercato, il Gruppo Exprivia, in fase di espansione a livello internazionale, oltre che di consolidamento sul mercato nazionale, continua dunque a registrare una decisa crescita, che



■ SELPRESS ■
www.selpress.com

unique a registrare una decisa crescita, che si traduce in un incremento di risorse interne qualificate. Ad assecondare questa tendenza concorrono anche l'aggiudicazione di gare e importanti commesse e l'ampliamento dell'offerta nei confronti dei clienti.

Ai candidati è richiesta una laurea in Informatica o Ingegneria Informatica; o anche in Matematica o Ingegneria Elettronica e Gestionale. La selezione si svolgerà in due fasi, con un primo approccio di carattere conoscitivo e motivazionale e un secondo più tecnico, affidato ai referenti delle varie aree di Produzione interessate al processo. Per le figure junior l'inserimento è agevolato attraverso un percorso formativo in aula o fasi di training on the job.

«Siamo alla ricerca di profili con competenze altamente specialistiche oltre che innovative - spiega Domenico Favuzzi, presidente e amministratore delegato di **Exprivia** - che inseriremo nel breve e nel medio periodo, ma anche di neolaureati da formare con percorsi di sviluppo mirati. A tal fine abbiamo avviato intense relazioni con i poli accademici regionali e nazionali, promuovendo processi virtuosi mirati all'assunzione di personale e alla valorizzazione del territorio».

Per maggiori informazioni e l'invio delle candidature consultare il sito www.exprivia.it, sezione Job.

IL MAXI APPALTO. Il piano di assunzioni varato dall'azienda è, almeno in parte, il risultato dell'aggiudicazione della gara europea indetta da Acquirente Unico SpA (interamente partecipata dallo Stato) per la realizzazione e l'esercizio dell'infrastruttura tecnologica e delle applicazioni del SII-Sistema Informativo Integrato, la banca dati nazionale degli utenti dell'energia.

Acquirente Unico è la SpA pubblica che, per legge, garantisce la fornitura di energia elettrica a quasi 29 milioni di utenti (oltre 24 milioni di famiglie e quasi 5 milioni di piccole e medie imprese), presenti nel mercato tutelato dopo la liberalizzazione del luglio 2007, per i quali approvvigiona più di un quarto del fabbisogno di energia elettrica del Paese. L'offerta di Exprivia è risultata la migliore tra le 10 offerte presentate da sei raggruppamenti e quattro società. La commessa ha un valore di circa 12 milioni di euro e una durata di cinque anni.

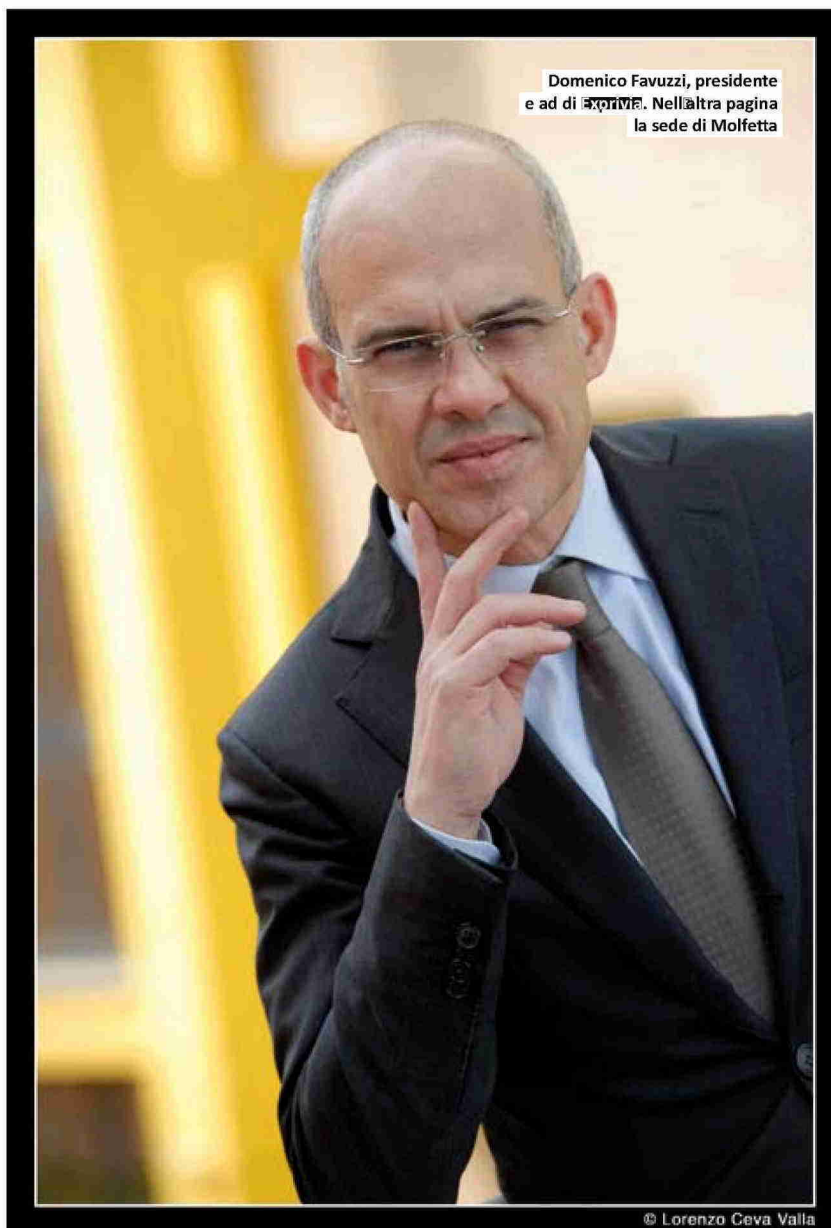
«L'aggiudicazione di questa gara - ha commentato Domenico Favuzzi - consolida il nostro posizionamento nelle soluzioni software per l'energia, settore caratterizzato da una logica di forte integrazione dei processi e di globalizzazione. La liberalizzazione del mercato dell'energia costituisce uno dei grandi snodi per la modernizzazione del nostro paese e ci avvicina sempre più all'Europa. In questo scenario l'ICT è chiamato a svolgere un ruolo decisivo ed Exprivia ne è oggi uno dei protagonisti principali».

LA SOLIDARIETÀ. Il gruppo **Exprivia** è attivo anche sul fronte della solidarietà. Nel settembre scorso il suo impegno nel garantire

sostegno ai bambini mozambicani orfani a causa dell'Aids ed inseriti nel progetto Hope Maputo-Orphan Project, ha portato all'azienda il premio che l'organizzazione umanitaria *Humana People to People*. Dal 2006 infatti Exprivia assicura a 100 piccoli orfani educazione, cibo, salute e protezione.

Questi bambini partecipano ad attività ricreative, sportive ed educative e fruiscono di visite mediche ed assistenza. Tali interventi sono possibili grazie alle donazioni dirette di fondi, alla raccolta di abiti usati, agli accordi stipulati con circa 700 amministrazioni comunali e centinaia di esercenti privati ed al sostegno di aziende come **Exprivia**.

«Sosteniamo i piccoli orfani del Mozambico già da cinque anni e intendiamo proseguire nell'azione», spiega Favuzzi: «L'obiettivo è riuscire a fare la differenza per loro, intervenire per cambiare uno stile di vita in maniera tangibile. È questa la nostra sfida, la nostra ambizione. Il nome del progetto "Hope" - speranza - è la sintesi del percorso fatto insieme ad Humana, a favore di questi bambini».



Domenico Favuzzi, presidente e ad di **Exprivia**. Nell'altra pagina la sede di Molfetta

© Lorenzo Ceva Valla